

2026년도 국토안전관리원 제2차 직무중심 채용 공고

[일반직(경력·신입)·전문직(고졸)]

국토안전관리원은 건설공사의 안전 및 품질관리, 시설물의 안전 및 유지관리, 지하안전 관리를 통해 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 설립된 국토교통부 산하 준정부기관입니다. 미래가치를 창출하는 전문인재, 상생을 선도하는 공헌인재, 국민에게 신뢰받는 혁신인재의 자세를 바탕으로 안전하고 편리한 국토 조성에 기여할 우수한 인재를 모집합니다.

【공고일: 2026. 9. 14.(월) ~ 9. 29.(화), 18:00 까지】

2026년 9월 14일
국토안전관리원장

1. 채용분야 및 지원자격

□ 채용분야

(단위: 명)

구분	직급	수행 직무	직렬	근무지						계	
				진주 본사	지역본부						
					수도권	충청	강원	영남	호남		
일반 정규직 (경력)	4급	지하안전검토/지반침하점검	토목	1	-	-	-	-	-	1	
	5급	지하안전검토/지반침하점검	토목	1	-	-	-	-	-	1	
		정밀안전진단 및 성능평가 (댐·항만)	토목	-	-	-	-	1	-	1	
		특수교 유지관리	토목	-	-	-	-	-	1	1	
소계				2	-	-	-	1	1	4	
일반 정규직 (신입)	채용형 청년인턴 주1)	교육주2)	행정	경영	-	-	-	-	1	-	1
		윤리경영			1	-	-	-	-	-	1
		지역본부 운영관리			-	-	-	-	-	1	1
		정보보안	전산	1	-	-	-	-	-	-	1

		지역본부 운영관리	토목	-	-	1	1	-	1	3
			건축	-	-	-	-	1	-	1
		건설안전품질감독	토목	-	-	-	-	1	-	1
			건축	-	-	-	-	1	1	2
		정밀안전진단 및 성능평가	토목	-	-	-	-	1	-	1
		안전관리 ^{주2)}	건축	-	-	-	-	1	-	1
고졸	전문4급	특수차량관리	장비운전	1	-	-	-	-	-	1
소계				3	-	1	1	6	3	14
총계				5	-	1	1	7	4	18

※ 지역본부 지원 시 해당 지역본부에서, 경력직의 경우 지원직무에서 최소 5년간 근무를 원칙으로 하되, 관리원 인사 규정 및 경영환경 변화에 따라 채용 근무지와 배치가 변경될 수 있음

주1) 채용형 청년인턴은 인턴기간(약 3개월) 운영 후 전환심사를 통해 일반직 6급(시보) 임용

주2) '교육' 및 '안전관리' 직무는 국토안전교육원 소재지(김천) 근무

□ 지원 자격

구분	직급	직무	직렬	지원자격	우대사항
일반 정규직 (경력)	4급	지하안전 검토/지반 침점	토목	- 아래 요건 중 <u>하나 이상</u> 해당하는 자 ① 수리·수문 관련분야 박사학위 소지자 ② 관련분야 기술사 소지자	①, ② 지하수 유동 해석 경력
	5급	지하안전 검토/지반 침점	토목	- 수리·수문·토질·지반 관련분야 경력 6년 이상인 자	토질분야(굴착 및 터널) 설계·시공·해석 유경험자
		정밀안전 진단 및 성능평가 (댐·항만)	토목	- 아래 요건 중 <u>하나 이상</u> 해당하는 자 ① 수리·수문 관련분야 석사학위 소지자 ② 수리·수문 분야 실무경력 6년 이상인 자	① 수리·수문 관련 설계 경력
		특수교 유지관리	토목	- 아래 요건 중 <u>하나 이상</u> 해당하는 자 ① 구조공학 분야 석사학위 소지자 ② 교량분야 설계·시공 실무경력 6년 이상인 자	구조해석 가능자
일반 정규직 (신입)	채용형 청년인턴	교육	행정(경영)	- 입사일 기준 만 18세 이상 만 34세 이하 청년인 자*	
		윤리경영			
		지역본부 운영관리			
		정보보안	행정(전산)	- 아래 요건 <u>모두</u> 를 충족하는 자 ① 입사일 기준 만 18세 이상 만 34세 이하 청년인 자* ② 해당분야 필수 자격증 소지자	
		지역본부 운영관리	토목		
			건축		
		건설안전 품질감독	토목		
			건축		
		정밀안전 진단 및 성능평가	토목		
안전관리	건축(안전)				
고졸	전문4급	특수차량 관리	장비운전	- 아래 요건 <u>모두</u> 를 충족하는 자 중 <u>자격요건</u> 을 갖춘 자 ① 입사일 기준 만 18세 이상 만 34세 이하 청년인 자* ② 최종학력이 고등학교 졸업인 자 ③ [자격요건] 중 하나 이상을 갖춘 자 [자격요건] · 기중기 운전기능사 자격증 소지자 · 제1종 대형면허 취득한 후 관련 경력 4년 이상인 자	

* 청년: 1991. 12. 29. ~ 2008. 12. 28. 출생자. 단, 「제대군인 지원에 관한 법률」에 따라 최대 3년(만 37세)까지 연장 가능

- 1) 복무기간 2년 이상: 3세 연장(1988년 12월 29일 이후 출생자)
- 2) 복무기간 1년 이상 2년 미만: 2세 연장(1989년 12월 29일 이후 출생자)
- 3) 복무기간 1년 미만: 1세 연장(1990년 12월 29일 이후 출생자)

※ 공통필수사항

- 중복지원 불가
 - 지원자격 및 가점은 **공고 마감일 기준**으로 요건 충족자에 한함
 - * 단 청년의 경우 임용일을 기준으로 요건 충족자에 한하며, 당해연도 체험형청년인턴 수료자에 대한 가점은 차년도 채용 시부터 적용함
 - 블라인드 채용기준을 준수하여 입사지원서 작성
 - **채용 및 임용 통지 후 즉시 근무가 가능한 자**
 - 국토안전관리원 본사(진주), 지역본부(고양특례시, 춘천, 청주, 광주광역시, 김천) 및 지역사무소(목포, 군산, 여수 등)에서 근무가 가능한 자
 - 국토안전관리원 인사규정 제17조(결격사유)에 해당되지 않는 자
 - 제출서류 검증(지원자격 등 진위여부) 결과 결격사유에 해당하지 않는 자
 - 병역필 또는 면제자(비대상자 포함)에 한함
 - 임용일 기준 만18세 이상 만61세(정년) 미만인 자
 - 임용 후 6개월의 시보기간을 운영(인턴기간은 시보기간으로 포함하여 인정)하며, 시보기간 종료 후 평가 결과에 따라 정규 임용
 - 기타사항은 국토안전관리원 채용 관련 규정을 적용
- **국토안전관리원 인사규정 제17조 결격사유**
1. 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
 3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
 4. 임용일 기준 5년 이내에 타 공공기관 채용절차에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

□ 채용 조건

• 근무시간

구분		세부내용
일반 정규직	경력	• 전일제 근무(주 5일, 1일 8시간)
	신입	
고졸	전문직	

• 급여 수준

구분	급여수준	세부내용
일반 정규직	(4급)약 58백만원(1호봉) ~ 64백만원(10호봉)	• 경력*을 기준으로 관리원 내부규정에 따름 • 기준급 및 직무평가급(J9등급)기준(명절휴가비 포함) • 요건충족 시 직무자격급, 직무숙련급, 제수당 지급 (가족수당, 시간외근무수당, 장기근속수당 등 별도 지급)
	(5급)약 49백만원(1호봉) ~ 53백만원(7호봉)	
	(6급)약 39백만원(1호봉) ~ 43백만원(3호봉)	
고졸	(전문4급) 약 36백만원(1호봉) ~ 40백만원(6호봉)	• 경력*을 기준으로 관리원 내부규정에 따름 • 요건충족 시 직무자격급, 직무숙련급, 제수당 지급 (가족수당, 시간외근무수당, 장기근속수당 등 별도 지급)

* 입사지원서에 기재한 경력에 대해 호봉 산정 시 반영 예정(기재하지 않은 경력에 대해서는 미인정)

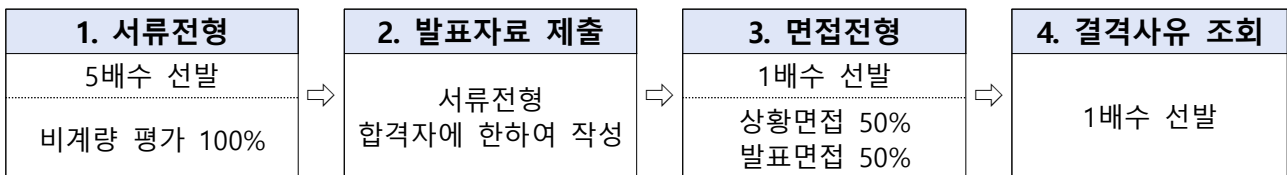
□ 후생·복지 지원제도

구분	세부내용
의료비 및 건강검진비	· 임직원 대상 건강검진 실시
경조비 및 유족위로금	· 경조 화환 지원 및 축의금·조의금 지급
선택적 복지제도	· 임직원 대상 단체상해보험 가입
기념품비	· 시무식기념품 지급 및 설·추석 명절선물 제공
문화여가지원	· 직장 동호회 및 학습조직 활동비 지원, 휴양소 운영
기타	· 출산 축하용품 지급, 가족 기념일 선물 제공, 철도운임 할인지원, 초등학교 입학선물 제공, 주택 중개수수료 지원, 특근매식비 지원 등

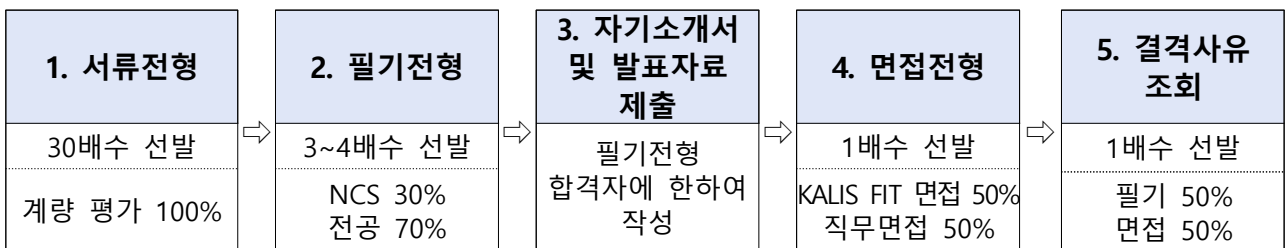
2. 채용절차

□ NCS(국가직무능력표준) 및 블라인드 기반 채용

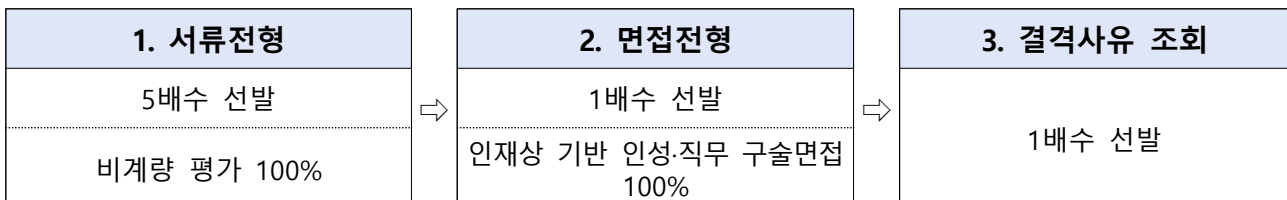
○ 경력직



○ 신입직



○ 고졸



3. 가·감점

□ 가점 기준

구분	대상자(항목)		적용전형		
			서류전형	필기전형	면접전형
법정 ^{주1)}	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원대상자		각 과목 만점의 각 10% 또는 각 5%		
특별 ^{주2)}	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상의 장애인	중증장애인	5%	5%	-
		경증장애인	5%	3%	-
	「아동복지법」상 자립준비청년 「국민기초생활보장법」상 기초생활수급자 「한부모가족지원법」상 한부모가족 지원대상자 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」상 북한이탈주민 중의 어느 하나 이상에 해당하는 경우		5%	2%	- - - - -
	국토안전원이 대국민을 대상으로 주최·주관한 공모전 또는 프로그램을 통해 원장상 이상의 표창을 수상한 자 ^{주3)}		3%	-	-
	국토안전원 경력사항 ^{주4)}	국토안전원에 1년 이상 재직한 자	5%	2%	-
		수료	1%	0.5%	-
		준우수수료	2%	1%	-
		우수수료	3%	2%	-
	한국사검정능력시험 자격증 소지자	1급	-	2%	-
		2급	-	1%	-

주1) 법정가점은 선발예정인원이 3인을 초과하는 분야에만 적용하나, 선발예정인원이 3인 이하라도 응시자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 가점 적용

- 법정가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

주2) 특별가점은 같은 항목 내의 최상위 1가지 점수만 인정

- 특별가점을 합산한 점수는 각 과목 만점의 10%를 초과할 수 없음

주3) 국토안전원 공모전 또는 프로그램 수상자에 대한 가점의 경우 해당 채용 공고 마감일을 기준으로 2년 이내의 수상 내역에 한함

주4) 예시1) 체험형청년인턴 우수수료 1번, 준우수수료 1번일 경우, 우수수료 점수(서류3%, 필기2%)만 인정
예시2) 국토안전원에 1년 이상 재직한 자이면서 체험형청년인턴 우수수료 1번, 준우수수료 1번일 경우, 1년 이상 재직한 자의 점수(서류5%, 필기2%)만 인정
예시3) 체험형청년인턴 등 모든 형태의 근무 기간은 국토안전원 재직기간 산정에 포함

□ 감점 기준 상세내용 '별지1' 참조

○ 해당 단계 면접평가위원 전원이 동의한 경우 감점 결정

구분	대상자(항목)	적용 전형	점수
감점	면접답변내용에 블라인드 위반사항(성명, 성별, 신체 조건, 용모, 학력, 연령, 출신지, 가족사항 등)이 1개 이상인 경우	면접전형	면접전형 만점의 2%

4. 채용 상세 절차

□ 입사지원서 접수

- 접수 기간: '26. 9. 14.(월) ~ 9. 29.(화) 18:00 까지 [15일간]
- 접수 방법: 채용사이트(<https://kalis.recruitlab.co.kr>) 접속 후 입사지원서를 작성 하여, 접수 마감 이전 최종 입사지원을 완료
- 서류 제출: 자격 및 경력 증빙 서류 **붙임 2, 3**

유의사항
- 중복지원 불가 - 입사지원서는 공고 마감일('26. 9. 29.)기준으로 작성하여 주시기 바랍니다. - 입사지원서는 블라인드 채용 기준을 준수하여 작성하여야 하며, 직·간접적으로 평가에 불필요한 개인 인적사항(성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지, 학교명, 종교, 가족관계 등) 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다. - 입사지원서 허위작성, 제출서류 위·변조 및 전형단계별 제출서류 미제출 시 합격(또는 임용) 취소는 물론 추후 응시(입사지원)가 제한될 수 있음을 유의 바랍니다. - 입사지원서 작성 시 지원자격 및 기재 내용 등은 철저히 확인 바라며, 입력 누락, 오기입, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. - 입사지원서를 작성하기 전에 작성요령 숙지 및 지원자격 가부를 확인하고, 지원서 제출완료 전에 모든 기재사항의 작성여부를 확인 바랍니다. - 입사지원서 접수 마감시간에는 서버 혼잡이 우려되므로 미리 접수하여 주시기 바랍니다. - 별도의 원서교부는 없으며, 방문 및 우편접수는 불가합니다.

□ 서류전형

- 평가대상: 응시자 전원
- 평가기간: '26. 9. 30.(수) ~ 10. 21.(수)
- 평가 방법 및 요소
 - **경력직 및 고졸:** 분야별 지원자격을 충족하며, 부적격자* 및 불성실기재자**를 제외한 응시자를 대상으로 **비계량평가** 실시, 비계량평가 평가위원 점수 평균이 70점 이상이며, 평가 점수에 가점을 적용한 비계량점수가 고득점인 순으로 채용예정인원의 **5배수 선정**(소수점이하 셋째자리에서 반올림)
 - 동점자 발생 시 채용예정인원 배수 내 **동점자 모두 선발**

평가대상	평가방법	평정요소		
일반 정규직 (경력) 및 고졸 (전문직)	적·부판정	① 지원 자격 충족 여부 ② 입사지원서 성실 작성 여부		
	적격자에 한하여 비계량평가	평정요소	중점사항	평정비율(%)
		① 입사지원서 기반 역량	- 직무 관련 교육, 자격 등 - 직무 관련 경험, 경력 등	40
		② 경력 및 경험 기술서	- 직무능력 개발 노력 - 경력 및 경험의 직무 관련성	30
		③ 직무수행 계획서	- 직무수행 계획의 직무 관련성 - 직무 비전 제시 능력	20
		④ 자기소개서	- 의사표현 능력 - 기관 이해도	10

상세내용 '별지1' 참조

* 부적격자: 지원자격 미충족

- 지원자격 적격여부는 평가위원 전원의 동의에 따라 결정하며, 평가위원의 회피 사유 발생 시 사유발생 위원 외 위원의 평가점수만을 기준으로 사유 대상자의 최종점수 산정

** 불성실 기재자: 양식 미준수, 타 기관 지원, 기관명 오기재(단순 줄임은 허용), 글자수 미준수, 문항 미작성, 동일어구·내용 작성, 블라인드 채용 위반 등

- **신입직(채용형 청년인턴):** 지원자격 적·부판정에 적격하며, 가점을 적용한 계량 점수가 고득점인 순으로 채용예정인원의 **30배수** 선정 **붙임 1**
동점자 발생 시 채용예정인원 배수 내 동점자 모두 선발

대상	방법	평정요소					
일반 정규직 (신입)	적·부판정	지원 필수 자격 충족 여부					
	적격자에 한하여 계량평가	전문자격	IT자격	외국어능력	국어능력	한국사	합계
		60점	10점	10점	10점	10점	100점

※ 동일 종류의 자격증은 상위등급의 자격증 1개만 인정

주1) 전산직 지원자는 IT자격 가점 제외하고 90점 만점으로 평가

주2) 외국어능력·국어능력 자격증의 경우 유효기간 내 자격에 대해서만 인정(사이버 국가고시센터에 사전등록한 어학시험 성적의 경우 고시센터에서 인정하는 유효기간 적용)

* 이전지역인재 비율 준수(적용분야 없음)

- 적용 분야 이전지역인재 30% 미만 시 최소요건 충족자에 한하여 추가 선발

* 비수도권인재 비율 준수(적용분야 없음)

- (이전지역인재 비율 적용 후) 이전지역인재 적용분야 비수도권인재 40% 미만 시 최소요건 충족자에 한하여 추가 선발

○ 합격자 발표: '26. 10. 23.(금)

- 채용사이트(<https://kalis.recruitlab.co.kr>)에서 개별 확인

○ 경력직 합격자 대상 면접전형 발표자료 제출*: '26. 10. 23.(금) ~ 11. 3.(화)

* 기한 내 미제출 시 면접전형 응시 불가

○ 서류전형 결과 이의신청: '26. 10. 23.(금) ~ 10. 24.(토)

- 채용사이트(<https://kalis.recruitlab.co.kr>)에서 개별 등록 및 확인

□ 필기전형

- 대상: 일반정규직(신입) 서류전형 합격자
- 일정: '26. 11. 1.(일)
- 장소: 대전
- 준비물: 신분증(모바일 신분증 불가) 및 제출서류(서류전형 합격자 발표 페이지 등록)
- 분야별 시험과목 및 출제 분야

시험과목	문항/시간	직렬	출제분야	문항수
<1교시> 조직적합도검사 (적부판정)	50분	전 분야 공통	인성검사	
<2교시> 직업기초능력평가 (100점만점, 30%)	50문항/60분	전 분야 공통	의사소통능력	10
			수리능력	10
			문제해결능력	10
			직업윤리	10
			조직이해능력	10
<3교시> 직무수행능력평가 (100점만점, 70%)	50문항/60분	행정(경영)	경영학원론	20
			인사조직관리	20
			회계원리	10
		행정(전산)	정보통신공학	20
			소프트웨어공학	20
			DB공학	10
		토목	토질 및 기초	20
			응용역학	20
			수리학 및 수문학	10
		건축, 건축(안전)	건축구조	20
			건축시공	20
			건축설비	10

○ 합격자 선정

- 조직적합도 검사(인성검사) 결과에 따른 당연탈락자*를 제외한 적격자이며,
* 당연탈락자: 종합점수 5.0점 미만이거나 부적응성 부적합 또는 응답실패도 부적합인 경우 불합격
- 각 과목 점수가 40점 이상(가점 제외)이고, 평가과목 적용비율에 의한 총점에 가점을 더한 점수가 고득점인 순(소수점이하 셋째자리에서 반올림)
- 합격자 선정 배수

구분	선정배수	비고
채용예정인원 2인 이하	4배수 선정	배수 내 동점자 전원 선발
채용예정인원 3인 이상	3배수 선정	

* 이전지역인재 비율 준수(적용분야 없음)

- 적용 분야 이전지역인재 30% 미만 시 최소요건 충족자에 한하여 추가 선발
- 최소요건: 과목 과락(40점) 이상인 범위에서 추가 선발

* 비수도권인재 비율 준수(적용분야 없음)

- (이전지역인재 비율 적용 후) 비수도권인재 40% 미만 시 최소요건 충족자에 한하여 추가 선발
- 최소요건: 과목 과락(40점) 이상인 범위에서 추가 선발

* 양성평등 비율 준수(신입직)

- (이전지역인재 및 비수도권인재 비율 적용 후) 특정 성별의 선발인원이 30% 미만 시 최소요건 충족자에 한하여 미달 성별 추가 선발
- 최소요건: 해당 분야의 가점을 포함한 일반 합격자 최저점수 기준 △5점 범위에서 선발

○ 필기전형 합격자 발표: '26. 11. 6.(금)

- 채용사이트(<https://kalis.recruitlab.co.kr>)에서 개별 확인

○ 신입직 합격자 대상 직무수행계획서, 자기소개서, 면접 발표자료 제출*:

'26. 11. 6.(금) ~ 11. 11.(수) * 기한 내 미제출 시 면접전형 응시 불가

○ 필기전형 결과 이의신청: '26. 11. 6.(금) ~ 11. 7.(토)

- 채용사이트(<https://kalis.recruitlab.co.kr>)에서 개별 등록 및 확인

□ 면접전형

○ 대상: 경력직, 고졸 서류전형 합격자 및 신입직 필기전형 합격자

(경력직 및 신입직은 제출서류 기한 내 제출자에 한함)

○ 면접 시험 일정: '26. 11. 23.(월) ~ 11. 27.(금)

○ 장소: 필기전형 합격자 발표 시 별도 안내(경남 진주 예정)

○ 준비물: 신분증(모바일 신분증 불가) 및 제출서류 **붙임 4**

○ 평가방법

- 신입직 직무수행계획서 및 자기소개서 검토 결과 불성실 기재*에 해당할 경우 면접 평가결과와 상관없이 탈락

* 불성실 기재: 양식 미준수, 타 기관 지원, 기관명 오기(단순 줄임은 허용), 글자수 미준수, 문항 미작성, 동일 어구·내용 작성, 블라인드 채용 위반 등

- 제출서류 검증: 제출서류(면접 당일 제출)를 통해 입사지원서 등을 확인하여, 아래의 사유에 해당하는 경우 탈락

탈락사유

- ① 기본 인적사항(성명, 생일 등) 허위기입 등으로 본인확인이 불가능한 경우
- ② 지원자격 적격유무의 판단 근거로 사용된 자격 및 경력 등이 허위기입, 오기입 또는 증빙이 불가능한 경우 등에 대해서는 해당 내용을 제외한 후 지원자격 적격유무를 재검증하고, 그 결과 지원 자격 기준에 미달하는 경우
- ③ 각 전형별 가점사항에 대해 허위기입, 오기입 또는 증빙이 불가능한 경우, 해당 가점을 제외하고 쏜전형별 점수를 재산정하여 그 결과에 따라 합격 배수에 들지 못하는 경우
- ④ 기타 중대한 사항에 대한 허위기입 또는 오기입, 증빙이 불가능한 경우 등에 대하여 합격유무에 영향을 미칠 수 있다고 판단되는 경우(교육사항의 교육명, 교육기간, 교육일 등 단순항목에 대해 오기입한 경우는 제외)

- NCS 기반 블라인드 면접

구분	비율	평가도구	평정요소 및 비율
경력직	상황면접(50%)	직무관련 상황면접	기술능력(100%)
	발표면접(50%)	경력 및 직무수행계획 PPT 발표면접	의사소통능력(20%)
			문제해결능력(20%)
			자기개발능력(20%)
			대인관계능력(20%)
			직업윤리(20%)
신입직	KALIS FIT 면접(50%)	인재상 기반 발표 면접	전문인재(40%)
			공헌인재(30%)
			혁신인재(30%)
	직무면접(50%)	직무역량 중심 구술 면접	기술능력(100%)
		AI 활용 능력 면접	
고졸	인성·직무면접(100%)	인재상 기반 인성·직무 구술면접	전문인재(40%)
			공헌인재(30%)
			혁신인재(30%)

* 입사지원서 및 인성검사(조직적합도 검사) 결과를 면접전형에 활용

○ 면접전형 합격자 선정

- 합격자 선정 배수: 1배수

대상	평정요소
공통	① 면접당일 제출한 서류의 검증결과 결격사유가 없는 자
	② 면접 각 단계별 위원의 합산점수 평균이 모두 70점 이상인 자
경력직 및 고졸	- 면접전형 환산점수*가 고득점인 순으로 선정(소수점 이하 셋째자리에서 반올림) * 면접전형 평가점수 + 가·감점의 점수
신입직	① 입사지원서(직무수행계획서, 자기소개서) 검토 결과 불성실기재*에 해당하지 않는 자 * 불성실 기재자: 양식 미준수, 타 기관 지원, 기관명 오기재(단순 줄임은 허용), 글자수 미준수, 문항 미작성, 동일어구·내용 작성, 블라인드 채용 위반 등 ② 면접전형 환산점수**가 고득점인 순으로 선정(소수점 이하 셋째자리에서 반올림) ** 필기전형 평가점수(필기전형 원점수) 50% + 면접전형 평가점수(면접전형 원점수) 50% + 가·감점의 점수

* 위원의 제척, 기피, 회피 사유 발생 시 사유발생 위원 점수는 제외하여 점수 산정

* 이전지역인재 비율 준수(적용분야 없음)

- 적용 분야 이전지역인재 30% 미만 시 최소요건 충족자에 한하여 추가 선발

- 최소요건: 과락(70점) 이상인 범위에서 추가 선발

* 비수도권인재 비율 준수(적용분야 없음)

- (이전지역인재 비율 적용 후) 비수도권인재 40% 미만 시 최소요건 충족자에 한하여 추가 선발

- 최소요건: 과락(70점) 이상인 범위에서 추가 선발

○ 동점자 합격 결정

- ※ 동점자 발생 시 아래 순서로 합격자를 결정하며, 그럼에도 불구하고 합격자가 결정되지 않는 경우 동점자를 모두 선발
1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원대상자
 2. 면접 평가위원 전원 평균점수 고득점자
 3. 면접전형 이전 전형의 고득점자
 4. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
 5. 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년
 6. 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 이전지역인재
 7. 비수도권인재

○ 면접전형 (예비)합격자 발표: '26. 12. 4.(금)

- 채용사이트(<https://kalis.recruitlab.co.kr>)에서 개별 확인

○ 면접전형 결과 이의신청: '26. 12. 4.(금) ~ 12. 5.(토)

- 채용사이트(<https://kalis.recruitlab.co.kr>)에서 개별 등록 및 확인

○ 면접전형 합격자 서류제출 **붙임 5**

- 일정: '26. 12. 4.(금) ~ 12. 10.(목)
- 기한내 미제출 시 입사의사가 없는 것으로 간주함

○ 면접전형 예비합격자 운영: '26. 12. 4.(금) ~ 12. 31.(목)

- 예비합격자 선정

채용예정인원	1인	2인	3인 이상
예비합격자 선정 배수	3배수	2배수	1배수

○ 면접전형 예비합격자 선정 방법

- 합격자 선정기준에 따라 선정
- * 결격사유자, 입사포기자 및 예비합격자 운영 기간 내 퇴사 발생 시 예비합격번호가 빠른 순서대로 추가 합격하며, 예비합격자가 합격자가 되는 경우 합격통보일 기준 7일 이내 서류 제출

□ 결격사유 조회 및 최종합격자 발표

○ 대상: 면접전형 합격자

○ 결격사유 조회: '26. 12. 4.(금) ~

○ 평가요소: 제출서류에 따른 결격사유* 조회, 자격 등 진위여부 확인

* 「인사규정」 제17조(결격사유) 해당자

- 결격사유(제출서류검증 등) 발견 시 불합격(또는 합격취소) 처리하며 최종 합격(또는 임용) 이후라도 결격사유가 발견될 경우 불합격(또는 임용취소) 처리

○ 최종합격자 발표: '26. 12. 18.(금)

- 채용사이트(<https://kalis.recruitlab.co.kr>)에서 개별 확인
- 결격사유조회 결과 결격사유가 없는 자
- 최종합격(또는 임용) 이후라도 결격사유(비위면직자, 제출서류검증 등)가 발견 될 경우 불합격(또는 임용취소) 처리

□ 임용

○ 일정: '26. 12. 28.(월) 예정

- 다만, 경력직의 경우 기존 재직기관에서의 퇴직 절차를 고려하여 최종합격 통보일로부터 최대 1개월까지 연기 가능

5. 채용형청년인턴 임용

□ 채용형청년인턴 근로조건

○ 근로조건

- 신 분: 기간제(계약직) 근로자
- 근무기간: 임용일 ~ 약 3개월
- 보 수: 세전 월 215.7만원 수준(급식보조비 포함)
- 근무시간: 1일 8시간, 주 40시간
- 복리후생: 4대보험 적용, 연차제공, 법정수당 및 성과급 등 별도 지급

□ 전환심사

- 근무평정: 채용형 청년인턴 근무 기간에 대하여 소속 팀의 장(평정자) 및 부서의 장(확인자)이 각 50%의 비율로 평가

※ 근무평정 시행 전 2회 이상의 중간면담 실시

- 시보 전환 대상자 선정: 전환심사 결과 최소요건점수 충족자

- 근무평정 최소요건점수: 70점 이상

□ 정규직(시보) 임용방법

- 전환심사 기준을 충족한 합격자를 대상으로 6급 시보로 임용 (인턴기간은 시보기간으로 포함하여 인정)

- 시보 임용일: '27년 1분기 예정

6. 기타 사항

- 지원자격 충족 여부 등을 정확히 판단한 후 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 적격자가 없을 경우에는 채용인원이 없을 수 있습니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 공고문에 안내된 모든 제출서류(입사지원서 및 증빙서류 등)를 위·변조하거나 허위로 제출하는 경우 합격(또는 임용)을 취소하며, 민·형사상 책임을 질 수 있습니다.
- 지원자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류를 제출하지 않을 경우 합격(또는 임용)취소될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 채용서류의 반환청구
 - 청구기간: 채용완료일 14일 이후로부터 30일간
 - 청구방법: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식을 작성 및 서명하여 e-mail(hrm@kalis.or.kr)로 청구
- 각 전형별 사항은 대·내외 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 채용홈페이지 및 국토안전관리원 홈페이지를 통해 안내할 예정입니다.
- 국토안전관리원은 투명하고 공정한 채용문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 합격취소 처리, 재응시자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 국토안전관리원 채용과 관련하여 부패행위 및 위법행위 발견 시 「국민권익위원회 채용비리신고센터」 또는 익명신고시스템 케이휘슬(K-Whistle)에 신고바랍니다.
 - 국민권익위원회 서울·세종 종합민원센터 방문·우편 또는 홈페이지(www.clean.go.kr) 및 국민신문고 홈페이지(www.epople.go.kr)를 통해 가능
 - 국토안전관리원 감사실(055-771-4617,4618) 또는 케이휘슬 홈페이지 (www.kbei.org)을 통해 가능
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 및 FAQ를 충분히 숙지하신 후 문의사항이 있을 경우 채용홈페이지 Q&A 또는 채용콜센터(070-4367-7410)로 문의하여 주시기 바랍니다.(휴일에도 지원서 접수 및 채용사이트 온라인 문의는 가능하나, 유선문의는 운영하지 않습니다.)
- 기타 문의사항은 국토안전관리원 인사노무실(055-771-4708,4663)으로 연락 바랍니다.

2026. 9. 14.

국토안전관리원장

붙임 1

신입직 지원 필수 자격 및 인정 전문 자격증

□ 신입직 지원 필수 자격

분야	신입직(채용형 청년인턴) 필수 자격증
행정	필수자격 없음
토목	토목구조기술사, 토목시공기술사, 토질및기초기술사, 건설안전기술사, 상하수도기술사, 토목품질시험기술사, 농어업토목기술사, 도로및공항기술사, 산업안전지도사, 측량및지형공간정보기술사, 수자원개발기술사, 항만및해안기술사 토목기사, 건설안전기사, 건설재료시험기사, 산업안전기사, 측량및지형공간정보기사, 콘크리트기사
건축(안전)	산업안전지도사 산업안전기사, 건설안전기사
건축	건축사, 건설안전기술사, 건축구조기술사, 건축기계설비기술사, 건축시공기술사, 건축품질시험기술사, 산업안전지도사, 소음진동기술사 건축기사, 건설안전기사, 건설재료시험기사, 건축설비기사, 건축물에너지평가사, 산업안전기사, 소음진동기사, 콘크리트기사

□ 신입직 서류전형 계량 평가 방법

평가대상	평가방법	평정요소			
신입직 (채용형 청년인턴)	적·부판정	① 지원 자격 충족 여부			
	적격자에 한하여 계량평가	평정요소		1개	2개 3개
		① 전문자격 (60점)	- 지원분야 관리원 인정 기술사급 자격	서류면제	
			- 지원분야 관리원 인정 기사급 자격	40점	50점 60점
			- 지원분야 관리원 인정 산업기사급 자격	5점	10점 15점
		② IT자격 ^{주1)} (10점)	- 정보처리기사	10점	
			- 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	5점	
		③ 외국어능력 ^{주2)} (10점)	- 토익스피킹 IH, OPIC IM3 이상	10점	
			- 토익스피킹 IM3, OPIC IM2 이하	5점	
		④ 국어능력 ^{주2)} (10점)	- 국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상	10점	
			- 한국사능력검정시험 자격 1급	10점	
		⑤ 한국사능력 (10점)	- 한국사능력검정시험 자격 2급	5점	
			계	100점	

※ 동일 종류의 자격증은 상위등급의 자격증 1개만 인정

주1) 전산직 지원자는 IT자격 가점 제외하고 90점 만점으로 평가

주2) 외국어능력·국어능력 자격증의 경우 유효기간 내 자격에 대해서만 인정(사이버 국가고시센터에 사전등록한 어학시험 성적의 경우 고시센터에서 인정하는 유효기간 적용)

□ 서류전형 계량평가 시 인정 전문 자격

직렬	구분	자격증
행정	경영	기술사(급)
		변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사
		기사(급)
	전산	산업기사(급)
		빅데이터분석기사, 사회조사분석사, 전산세무, 재경관리사, 기업회계 1급, 세무회계 1급, 전산회계운용사 1급, TAT 1급, IFRS관리사
		데이터분석전문가(ADsP), 전산회계 1급, 회계관리 1급, 기업회계 2급, 세무회계 2급, 전산회계운용사 2급, TAT 2급, ERP정보관리사 1급(인사)
토목	토목	기술사(급)
		정보관리기술사, 정보보안기술사, 데이터분석전문가(ADP), SQL 전문가
		기사(급)
	토목	산업기사(급)
		정보처리기사, 정보보안기사, 빅데이터분석기사, 컴퓨터시스템기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, SQL 개발자
		정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 전자계산기제어산업기사, 데이터분석전문가(ADsP), 사무자동화산업기사
토목	토목	기술사
		토목구조기술사, 토목시공기술사, 토질및기초기술사, 건설안전기술사, 상하수도기술사, 토목품질시험기술사, 농업토목기술사, 도로및공항기술사, 산업안전지도사, 측량및지형공간정보기술사, 수자원개발기술사, 항만및해안기술사, 지적기술사
		기사
토목	토목	산업기사
		토목기사, 건설안전기사, 건설재료시험기사, 산업안전기사, 측량및지형공간정보기사, 콘크리트기사, 지적기사
		토목산업기사, 건설안전산업기사, 건설재료시험산업기사, 산업안전산업기사, 측량및지형공간정보산업기사, 콘크리트산업기사, 지적산업기사
건축	안전	기술사
		산업안전지도사
		기사
건축	안전	산업기사
		산업안전기사, 건설안전기사
		산업안전산업기사, 건설안전산업기사
건축	건축	기술사
		건축사, 건설안전기술사, 건축구조기술사, 건축기계설비기술사, 건축시공기술사, 건축품질시험기술사, 산업안전지도사, 소음진동기술사
		기사
건축	건축	산업기사
		건축기사, 건설안전기사, 건설재료시험기사, 건축설비기사, 건축물에너지평가사, 산업안전기사, 소음진동기사, 콘크리트기사
		건축산업기사, 건설안전산업기사, 건설재료시험산업기사, 건축설비산업기사, 산업안전산업기사, 소음진동산업기사, 건축일반시공산업기사

- 예1) ①건설안전기사, ②토목기사, ③컴퓨터 활용능력 1급, ④한국사능력검정시험 1급 소지자의 경우
: 지원 자격 충족, 전문자격 50점(기사 두 개 모두 인정), IT자격 5점, 한국사 능력 10점
- 예2) ①건설재료시험기사, ②건설재료시험산업기사 소지자의 경우
: 지원 자격 충족, 전문자격 40점(동일 자격종의 경우 상위 자격종만 인정)
- 예3) ①건설안전기사, ②토목기사, ③건설재료시험산업기사, ④토목산업기사 소지자의 경우
: 지원 자격 충족, 전문자격 55점(기사 2개·산업기사 1개 인정)
- 예4) 각기 다른 종류의 기사2개, 산업기사 3개 소지자의 경우
: 지원 자격 충족, 전문자격 60점 인정(배점한도 60점을 넘을 수 없음)

붙임 2

경력직 입사지원 시 제출서류

<유의사항>

- 블라인드 **처리** 항목: 나이(생년), 성별, 주소, 학교명 등 본인의 인적사항이 드러나는 항목
- 블라인드 **미처리** 항목: 성명, 생월일, 자격명, 자격번호, 취득일, 등록번호, 학과명

□ 입사지원 시 제출서류(블라인드 처리하여 입사지원 시 업로드)

- 지원자격 증빙 서류(필수 제출)

구분	제출서류	내용
경력직 (일반)	자격사항(해당자)	○ 지원자격 충족요건이 해당분야 자격증 소지자인 자 - 지원자격 자격증 사본
	경력사항(해당자)	○ 지원자격 충족요건이 관련 경력인 자 - 건강보험자격득실확인서 및 경력증명서 또는 [별지2]의 경력증명서 수기작성 양식
	학력사항(해당자)	○ 지원자격 충족요건이 박사·석사학위 졸업인 자 - 박사·석사학위 졸업증명서 ※ 채용공고 마감일까지 취득 완료된 학위까지만 인정
해당자	가점 증빙자료	○ 법정 및 특별가점 해당 시
유의사항		○ 제출(업로드)된 증명서류가 아래에 해당하는 경우 불이익을 받을 수 있음 - 낮은 해상도 및 오류(파일손상) 등의 사유로 진위여부가 불가능할 경우 - 증명서류가 미흡(또는 누락)하거나 미제출된 경우 - 진위 확인이 되지 않는 경우

- 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서는 양자가 중복되는(교집합) 기간만 경력으로 인정
- 경력증명서 관인날인 필수
- 경력증명서에 회사명, 직위(직급), 근무기간, 부서명, 담당업무 등 세부정보가 기재되어야 함
(지원분야 업무 외 경력 미인정)
- 재직 중인 경우 경력기간은 경력증명서 발급일까지 인정하며, 최대 공고 마감일까지 인정
- 입사지원서에 경력사항을 기재하였어도 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 1개라도 미제출한 경우 관련사실 불인정
- 경력 기관에서 발급한 경력증명서에 관련 분야 업무기재가 불가능한 경우 '경력증명서 수기작성 양식(별지2)'을 활용하여 내용을 직접 기재하고 해당 기관의 확인(관인날인)을 득하여 제출
- 건강보험자격득실확인서 및 경력증명서는 건설기술인 경력증명서로 대체될 수 있음

<유의사항>

- 블라인드 처리 항목: 나이(생년), 성별, 주소 등 본인의 인적사항이 드러나는 항목
- 블라인드 미처리 항목: 성명, 생월일, 자격명, 자격번호, 취득일, 등록번호, 이전지역인재 및 비수도권인재 확인 항목(학교명, 학과명)

□ 입사지원 시 제출서류(블라인드 처리하여 입사지원 시 업로드)

○ 대상자: 일반직 채용 응시자

- 이전지역인재 및 비수도권 인재 증빙 서류(해당자에 한하여 제출)

대상자	제출서류
이전지역인재	○ <u>이전지역인재</u>* 해당 졸업(예정) 증명서 * 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 경상남도 및 울산광역시 소재(부산 제외) 대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업(예정)인 자
비수도권인재	○ <u>비수도권 지역인재</u>* 해당 졸업(예정) 증명서 * 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외를 제외한 비수도권 지방 학교(지방대학)를 졸업(예정), 중퇴, 재학, 휴학 중인 자

- 가점사항 증빙 서류(해당자에 한하여 제출)

대상자	제출서류
취업지원대상자	○ 취업지원대상자증명서
장애인	○ 장애인 증명서(상이등급일 경우 국가보훈등록증 또는 국가유공자확인서)
자립준비청년	○ 보호종료(퇴소) 확인서
기초생활수급자	○ 기초생활수급자증명서 - 본인이 아닌 경우 가족관계증명서 및 주민등록등본 추가 제출
한부모가족	○ 한부모가족 증명서
다문화가족	○ 본인/배우자/부모 명의 외국인등록사실증명서, 본인/배우자/부모 명의 기본증명서, 본인/부모 혼인관계증명서, 가족관계증명서 등
북한이탈주민	○ 북한이탈주민등록확인서
표창 수상자	○ 표창 사본

<알림>

입사지원시 제출하는 서류는 사회형평인력대상의 해당여부와 지원자격 확인 목적으로만 활용하며, 평가위원에게 제공하지 않습니다.

□ 입사지원 시 제출서류(블라인드 처리하여 입사지원 시 업로드)

<유의사항>

- 블라인드 처리 항목: 나이(생년), 성별, 주소 등 본인의 인적사항이 드러나는 항목
- 블라인드 미처리 항목: 성명, 생월일, 자격명, 자격번호, 취득일, 등록번호, 이전지역인재 및 비수도권인재 확인 항목(학교명)

○ **증빙 서류**(해당자에 한하여 제출)

대상자	제출서류
취업지원대상자	○ 취업지원대상자증명서
장애인	○ 장애인 증명서(상이등급일 경우 국가보훈등록증 또는 국가유공자확인서)
기초생활수급자	○ 기초생활수급자증명서 - 본인이 아닌 경우 가족관계증명서 및 주민등록등본 추가 제출
한부모가족	○ 한부모가족 증명서
다문화가족	○ 본인/배우자/부모 명의 외국인등록사실증명서, 본인/배우자/부모 명의 기본증명서, 본인/부모 혼인관계증명서, 가족관계증명서 등
북한이탈주민	○ 북한이탈주민등록확인서
자립준비청년	○ 보호종료(퇴소) 확인서
표창 수상자	○ 표창 사본
최종학력 고졸	○ 최종학력이 고등학교 졸업인 자: 고교 졸업증명서
자격사항	○ 지원자격 충족요건이 해당분야 자격증 소지자인 자 - 지원자격 자격증 사본
경력사항 (해당자)	○ 지원자격 충족요건이 관련 경력인 자(장비운전직렬, 기계직렬) - 건강보험자격득실확인서 및 경력증명서 또는 [별지2]의 경력증명서 수기작성 양식

붙임 4

면접전형 응시자 제출서류

□ 면접전형 응시자 제출서류(블라인드 미처리하여 면접 당일 제출)

구 분	제출서류
신분증	- 유효기간이 만료되지 않은 신분증 - 당일 본인 확인 용으로 미지참시 면접전형 응시 불가(모바일 신분증 불가) - 주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증 발급 신청 확인서(사진부착 必)
자격 증명	국가공인자격증 및 입사지원서에 기재된 자격증 사본 (한국사능력검정시험 자격증 포함)
기본 증명	- 건강보험자격득실확인서(경력사항 기재 무관 필수 제출) - 병적증명서(남성지원자에 한함)
경력 증명 (해당자에 한함)	- 입사지원서에 기재된 경력증명서 등 - 건설기술인 경력증명서 또는 재직/경력증명서(관인날인 필수) (회사명, 근무기간, 부서명 등 세부정보 기재 必) ※ 제출처 및 용도가 국토안전관리원 신규채용 지원에 부합하여야 하며, 증명서 발급 담당자 성명 등 연락처 등이 기재되어 진위여부 확인이 가능해야 함
표창 증명 (해당자에 한함)	입사지원서에 기재된 표창 사본
교육 증명 (해당자에 한함)	입사지원서에 기재된 교육증빙 자료
이전지역/비수도권 인재 증명 (해당자에 한함)	최종학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정) 증명서
취업지원대상자 장애인 자립준비청년 기초생활수급자 한부모가족 다문화가족 북한이탈주민 최종학력(고졸전형) 증명 (해당자에 한함)	- 취업지원대상자: 취업지원대상자증명서 - 장애인: 장애인 증명서(상이등급일 경우 국가보훈등록증 또는 국가유공자 확인서) - 자립준비청년: 보호종료(퇴소) 확인서 - 기초생활수급자: 기초생활수급자증명서(본인이 아닌 경우 가족관계증명서 및 주민등록등본 추가 제출) - 한부모가족: 한부모가족 증명서 - 다문화가족: 본인/배우자/부모 명의 외국인등록사실증명서, 본인/배우자/ 부모 명의 기본증명서, 본인/부모 혼인관계증명서, 가족관계증명서 등 - 북한이탈주민: 북한이탈주민등록확인서 - 최종학력이 고등학교 졸업인 자: 고교 졸업증명서 (고교 검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서)

※ 면접 당일 제출서류 확인 결과 증빙서류가 미흡(또는 누락된)한 경우 면접일을 제외한 2일 이내 증빙서류를 제출하여야 하며(당일 제출방법 안내), 기간 내 증빙서류를 보완하여 제출하지 않을 시 불이익을 받을 수 있음

붙임 5

면접전형 합격자 제출서류

□ 면접전형 합격자 제출서류(블라인드 미처리하여 면접전형 합격자 발표페이지 업로드)

구 분	제출서류
기본 서류	○ 후견등기사항부존재증명서(전자후견등기시스템에서 인터넷 무료발급) ※ 제출서류 중 주민번호 공개 여부 선택이 필요한 서류는 주민번호 13자리 식별이 가능하도록 제출
학력 관련 서류	○ 학위별 졸업(재학)증명서 가. 고교 졸업자 - 고교 졸업증명서 (고교 검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서) 나. 대학 재학 중인자 - 고교 졸업증명서 - 대학 재학관련 증명서(재학/휴학/재적/제적 증명서 등) 다. 대학(학사·석사·박사) 졸업자 - 대학(학사·석사·박사) 졸업증명서 ※ 해외 학교 졸업(재학)자의 경우 사본 제출 가능
일반 채용 신체검사서	○ 일반검진기관(종합병원, 병원, 의원, 보건소 등) 발행 - 발급까지 2~3일 정도 소요되므로 우선적으로 준비 필요 - 신체검사비용 환급을 위해 병원에서 발급한 정식 영수증 제출 ○ 국민건강보험공단에서 발급하는 채용 건강검진 대체통보서 제출 가능
기타	○ 본인 명의 (급여)통장 사본 ○ 본인 증명사진 이미지 파일(신분증 발급용) ○ 기타 제출서류 추가 요청 가능

※ 서류 미제출시 입사 의사가 없는 것으로 간주하고, 이전전형을 포함한 모든 제출서류의 검증결과에 결격사유 발생 시 불합격 처리

서류전형 불합격 기준 및 예시

☐ 부적격자

- 지원자격 미충족 및 오기재
 - 지원자격 소지 여부 입사지원서 내 확인 불가 및 자격번호 오기재 등으로 인하여 지원자격 확인 불가능할 시
 - 이외 지원자격 미충족 시

구분		예시	
자격사항	미등록	○ 지원 직렬의 필수 자격증 미등록	
	오기재	등록번호	○ 19131521624W → 19131521624 F ○ 19131521624O → 19131521624 O ○ 19131521624L → 19131521624 I * 영어 대소문자 및 숫자를 혼동하여 등록번호 오기입 하지 않도록 주의(I와 L, 숫자 0과 영어 O 등)
경력사항	미등록	○ 지원 직렬의 인정경력 미등록	
	미인정	○ 관련 경력 미인정	
학력사항	미등록	○ 지원 직렬의 인정학력 미등록	
	미인정	○ 관련 학력 미인정	

☐ 불성실 기재자

- 양식 미준수, 타 기관 지원, 기관명 오기재(단순 줄임은 허용), 글자수 미준수, 문항 미작성, 동일어구·내용 작성 등

[illegible]

동일어구 동일내용	기준	○ 경력 및 경험기술서, 직무수행계획서, 자기소개서 문항 간 동일어구 및 내용을 작성할 경우 ○ 동일 문항 내에서의 반복 또한 동일어구·내용작성에 해당
	예시	○ (문항2) 이를 위해 입사 후 시설물안전법, 기반시설관리법 등 관련 법령을 완벽하게 숙지하겠습니다. (문항3) 이를 위해 입사 후 시설물안전법, 기반시설관리법 등 관련 법령을 완벽하게 숙지하겠습니다. ○ (문항4) ESG경영 역량을 강화하기 위해 구성원들과 소통하며..... ESG경영 역량을 강화하기 위해 구성원들과 소통하며.....

○ 블라인드 위반(기본 인적사항 입력란 제외)

- 직·간접적으로 블라인드 위반사항이 드러나는 경우
- 입사지원서 본문에 위반 내용 기재 시 서류전형 불합격

※ 신입직의 경우 필기전형 합격자 제출 자료(입사지원서, 직무수행계획서)에 위반 내용 기재 시 면접전형 결과와 관계없이 불합격

구분	기준 및 예시	
성명	기준	○ 입사지원서 성명 기재란 외의 항목에 이름을 기재할 경우
	예시	○ 자기소개서에 본인 이름으로 삼행시, 부모 및 가족 이름 기재 등 ○ 입사 후 열심히 노력하는 홍길동이 되겠습니다.
출신 지역	기준	○ 출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우
	예시	○ 진주 에서 태어나~, 자랑스러운 진주인 이 되고자, 출신지인 부산 에서~
가족 혼인 출산	기준	○ 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우
	예시	○ 힘들 때 언제나 자랑스러운 남편(아내) 이 곁에 있어줘서~
생일 나이	기준	○ 생년월일 또는 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우
	예시	○ 우리나라에서 올림픽이 개최되던 해에 태어나~ ○ 저는 40대 중반으로~
신체 조건	기준	○ 자신의 신체조건을 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재한 경우
	예시	○ 180cm의 큰 키를 활용하여~ ○ 다이어트를 통해 몸무게를 100kg에서 70kg까지 감량을 하였으며~
종교	기준	○ 자신의 종교를 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재한 경우
	예시	○ 저는 주말에 주로 교회 예배 후 청년부 활동을 하며~ ○ 매일 새벽 불공을 드리며~
출신 학교	기준	○ 출신학교를 언급하거나 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재한 경우
	예시	○ 저는 한국고등학교(대학교)를 졸업하여~ ○ 저는 서울대학교 댄스 동아리 회장을 맡아~
사회적 신분 재산	기준	○ 자신의 사회적 신분을 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재한 경우
	예시	○ 학교 졸업 후 신용불량자 가 되었고~
성별	기준	○ 성별을 직접적으로 기재하거나, 의무복무 등 특정 성별을 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우(단, ROTC·장교·부사관 등 특정 성별이 아닌 모든 사람이 근무가 가능한 경우는 제외)
	예시	○ 저는 군대 시절 의무경찰로 근무하며~ ○ 공익근무요원으로 근무하던 중~ ○ 여자고등학교를 졸업하고~

※ 경력사항과 관련된 직장명은 블라인드 위반이 아님

별지2
경력증명서 수기 작성 양식

경 력 증 명 서

성 명	(한글)		생 월 일	월	일								
			전화번호										
증 명 사 항	근무기간	근무일수	소속(부서) 및 직위(급)	담당 업무내용 (※구체적으로 기재할 것)		비고							
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일											
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일											
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일											
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일											
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일											
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일											
년 월 일 위 본인: (서명 또는 인)													
위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다. 년 월 일			발 급 자 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; background-color: #d9e1f2;">소 속</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; background-color: #d9e1f2;">직 위</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; background-color: #d9e1f2;">연락처 (사무실)</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; background-color: #d9e1f2;">성 명</td> <td style="text-align: center;">(인)</td> </tr> </table>			소 속		직 위		연락처 (사무실)		성 명	(인)
소 속													
직 위													
연락처 (사무실)													
성 명	(인)												
기 관 명: 주 소: 전화번호: 사업자등록번호: 대 표 자: (관인)													
※ 본 경력증명서는 국토안전관리원 채용과 관련하여 응시자의 응시자격 충족요건을 확인하기 위한 증명서로 증명서상에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 하는 경우 민·형사상의 불이익이 있을 수 있음 ※ '담당업무내용'이 기재되지 아니할 경우 관련 분야 경력을 인정받지 못할 수 있음 ※ 기관 주소, 전화번호, 대표자, 발급자 등을 모두 기재해야하며, 관인이 없는 경우 경력을 인정받을 수 없음													

별지3

필기전형 편의 제공 신청서류(해당자에 한함)

필기전형 장애인 등 편의 제공 신청서

(앞면)

신 청 인	성명		수험번호	
	지원분야		지원직급	채용형청년인턴
	이메일		전화번호	

※ 유의사항 및 진단서 제출안내 등을 반드시 확인하시고, 해당되는 사항의 [] 에 √ 표시 하시기 바랍니다.

편의제공 신청 내역			
장애 등 유형 및 정도		신청 항목	필수 제출서류
☐ 시각장애 ☐ 지체(상지) ☐ 뇌병변	☐ 장애정도가 심한 장애인	☐ 확대문제지 ☐ 확대독서기 사용 허용 ☐ 축소문제지(확대독서기 사용자) ☐ 선택형 시험 답안 대필	[공통 필수 증빙서류] · 장애인증명서 원본 · 의사 진단서 원본 [예외사항] ○ 진단서 제출 면제 항목 · 확대문제지 사용 ○ 진단서 대체 증빙 허용 · (임신부) 소견서 및 임신사실확인서 가능 ○ 증빙제출 면제 유형 · 휠체어 사용자
	☐ 장애정도가 심하지 않은 장애인	☐ 확대문제지 ☐ 선택형 시험 답안 대필	
☐ 뇌병변 ☐ 지체(하지)	☐ 휠체어 사용자	☐ 휠체어 전용책상	
☐ 청각장애	☐ 장애정도가 심한 장애인	☐ 응시요령 등 서면자료 제공	
☐ 장루·요루장애	☐ 장애정도가 심한 장애인 ☐ 장애정도가 심하지 않은 장애인	☐ 시험 중 화장실 이용 허용	
☐ 임신부		☐ 시험 중 화장실 이용 허용	

국토안전관리원 2026년 직원 채용의 지원자로서 위와 같이 편의제공을 신청합니다.

2026년 월 일

신청인

(인)

국토안전관리원장

유의사항

1. 신청인 본인의 서명이 날인되지 않은 경우 신청하지 않은 것으로 간주됩니다.
2. 증빙서류 제출기간 및 방법은 서류전형 합격자에 한해 추후 별도로 안내합니다.
3. 면접전형 관련 편의제공은 필기전형 합격자에 한해 별도로 안내·접수합니다.
4. 의사 진단서는 원칙적으로 의료법에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원) 발급 원본만 인정됩니다.
5. 반드시 뒷면의 진단서 제출안내까지 모두 확인하신 후 작성하여 주시기 바랍니다.

진단서 제출안내

□ 발급기관 : 「의료법」 제3조에 의한 종합병원(상급종합병원 포함)

- 단, 임신부의 경우 「의료법」 제3조에 의한 병원급 의료기관에서 발급한 의사소견서 또는 임신사실확인서로 증빙 가능

※ 「의료법」에 따른 각급 의료기관 현황은 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국 찾기] 서비스에서 조회하여 확인할 수 있습니다.

※ 반드시 위에 안내된 [병원·약국 찾기] 서비스에서 종합병원 또는 상급종합병원 해당여부를 확인하셔서 전문의의 진단서를 발급받으시기 바랍니다.

□ 발급일자 : 공고마감일로부터 2년 이내 발급(원본)

- 단, 임신부는 공고마감일로부터 6개월 이내 발급 원본

※ 예시 : 공고마감일이 2026년 9월 14일이므로, (2년 이내) 2024년 9월 15일 이후 발급본, (6개월 이내) 2026년 4월 15일 이후 발급본

□ 진단서에 반드시 포함되어야 할 사항

- ① 장애유형 및 정도에 대한 구체적 진술
- ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
- ③ 신청하는 편의제공 항목에 대한 필요성 인정 여부
- ④ 발급한 전문의의 면허번호 및 서명(날인)

<진단서 기술내용 예시>

장애정도가 심한 시각장애인	위 사람은 좋은 눈의 시력이 0.06이하인 시각장애의 정도가 심한 장애인으로서, 필기시험 응시 시 문제 판독에 어려움이 있으므로 확대 문제지가 필요하다고 인정됩니다.
장애정도가 심하지 않은 뇌병변 장애인	위 사람은 장애정도가 심하지 않은 뇌병변 장애인으로, 우측 상지의 수의적 근육조절능력이 손상되고 손과 목의 운동장애가 있어, 미세한 글씨쓰기 및 답안마킹에 어려움이 있어 선택형 시험 답안 대필이 필요하다고 인정됩니다.

신청인 본인은 유의사항 및 진단서 제출 안내를 모두 읽고 숙지한 후에 편의제공을 신청하며, 증빙서류 미제출 등으로 인해 신청항목이 제공되지 않을 수 있음을 확인합니다.

년 월 일

신청인

(인)

장애 등 유형 및 정도		편의제공 항목	증빙서류 (제출처 추후 별도 안내)
시각 장애 · 지체 (상지)	공통	· 확대문제지(A3 사이즈)	· 장애인증명서 원본
	장애정도가 심한 장애인	· 확대독서기 사용 허용 · 축소문제지 (확대독서기 사용자) · 선택형 시험 답안 대필	· 장애인증명서 원본 · 의사 진단서 원본
	장애정도가 심하지 않은 장애인	· 확대문제지(A3 사이즈) · 선택형 시험 답안 대필	
지체 (하지)	공통	· 휠체어 전용책상(휠체어 사용자)	-
뇌병변	공통	· 휠체어 전용책상(휠체어 사용자)	-
		· 확대문제지(A3 사이즈)	· 장애인증명서 원본
	장애정도가 심한 장애인	· 확대독서기 사용 허용 · 축소문제지 (확대독서기 사용자) · 선택형 시험 답안 대필	· 장애인증명서 원본 · 의사 진단서 원본
	장애정도가 심하지 않은 장애인	· 확대독서기 사용 허용 · 선택형 시험 답안 대필	
청각 장애	장애정도가 심한 장애인	· 응시요령 등 서면자료 제공 (필기전형 시간알림 자료 포함)	· 장애인증명서 원본
			· 장애인증명서 원본 · 의사 진단서 원본
장루· 요루장애	장애정도가 심한 장애인	· 시험 중 화장실 이용	· 장애인증명서 원본 · 의사 진단서 원본
	장애정도가 심하지 않은 장애인		
임산부		· 시험 중 화장실 이용	* 소견서 및 임신사실 확인서 가능 · 서약서 제출(당일)