

서울주택도시개발공사

2026년 하반기 주거복지직 신입사원 직무중심 채용공고

시민이 행복한 매력도시 서울을 만드는 도시전문 공기업 서울주택도시개발공사에서 창의적이고 유능한 인재를 모집합니다.

1. 모집분야 및 인원

직종·직급	직 렬	인원(명)	수행직무	근무장소
계		11		
주거복지직 9급을	사무원	4	임대주택 관리운영 업무 및 주거복지 업무 등 (입주민 민원 응대 포함)	각 주거안심 종합센터 ※ 서울 전지역 순환근무
	기술원	7	임대주택 시설관리 업무 (입주민 민원 응대 포함)	

2. 지원자격

□ 공통사항

- ◇ 서울주택도시개발공사 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하지 않는 자 (불임2)
- ◇ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하지 않는 자
- ◇ 필기전형 수준은 고등학교 교육 과정 이수 수준으로 함.

□ 사무원

구 분	지 원 자 격
학력 및 연령	◇ 학력 및 연령 제한 없음 (단, 만 18세 이상 만 60세 미만인 자) ※ 정년 : 만 60세
병역	◇ 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자. 다만, 현재 복무 중인 자는 단계별 시험 응시 및 임용일부터 정상 근무가 가능한 자
필수자격	◇ 원서접수마감일 기준 아래 자격 중 1개 이상 소지자 - 국가기술자격법 및 자격기본법 등 관계법령에 의한 국가공인 회계 관련 자격 (전산회계, 전산세무, 전산회계운용사, 회계관리 등) 3급 이상 - 주택관리사(보) - 사회복지사 - 주거복지사 ※ 입사지원서 작성페이지 내 ‘필수자격사항’ 자격증 목록 중 선택 입력

□ 기술원

구 분	지 원 자 격
학력 및 연령	◇ 학력 및 연령 제한 없음 (단, 만 18세 이상 만 60세 미만인 자) ※ 정년 : 만 60세
병역	◇ 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자. 다만, 현재 복무중인 자는 단계별 시험 응시 및 임용일부터 정상 근무가 가능한 자
필수자격	◇ 원서접수마감일 기준 아래 자격 중 1개 이상 소지자 - 기계분야 기능사(건축설비 포함) 이상 - 에너지관리분야 기능사 이상 - 전기분야 기능사 이상 ※ 입사지원서 작성페이지 내 ‘필수자격사항’ 자격증 목록 중 선택 입력

3. 우대사항(붙임1)

우대대상	우대사항	확인방법	비 고
취업지원대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점 부여	국가보훈부 발급 취업지원대상자 증명서	-모든 자격은 응시원서 접수마감일 이전에 취득한 자격이어야 함. -매 과목 40%이상 득점자에 부여 -취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 채용인원의 30%를 초과할 수 없어(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항), 채용인원이 3명 이하인 분야는 본인이 취득한 점수로 각 전형을 통과한 경우에만 합격이 가능하며, 다만 합격점수 및 순위는 가점한 점수로 결정함.

4. 전형일정

구 분	일 정	비 고
원서접수	2026. 9. 28.(월) ~ 10. 19.(월) 18:00	합격자 발표 : 2026. 11. 3.(화)
필기시험 및 인성검사	2026. 11. 7.(토)	합격자 발표 : 2026. 11. 17.(화)
면접전형 (직무수행능력 및 인성면접)	2026. 11. 23.(월) ~ 11. 25.(수)	
최종합격자 발표	2026. 12. 1.(화)	임용예정일 : 2026. 12. 14.(월)

- ※ 원서접수 및 합격자 발표 등 전형 안내는 채용 홈페이지(<https://sh.ai-recruit.kr>)를 통해서 진행
- ※ 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사 사정 등에 따라 일부 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 공사 홈페이지 등을 통해 안내 예정
- ※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격을 부여함.

5. 전형절차

□ 원서접수

접수마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시길 바라며, 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출 완료하지 못한(수험번호를 부여받지 못한) 경우 지원서 접수가 되지 않으니 이 점 유의하시길 바랍니다.

- 접수기간 : 2026. 9. 28.(월) ~ 10. 19.(월) 18:00
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://sh.ai-recruit.kr>)에서 인터넷으로만 접수
 - ※ 하나의 채용분야에만 지원이 가능하고 중복지원 시 모두 무효 처리하며 추후 중복지원으로 판명 시 모두 불합격 처리함.
- 접수 시 작성내용 : 응시원서, 역량기반 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용 동의서
 - ※ 입사지원서에 기입한 내용을 증빙하는 각종 서류는 면접시험 대상자에 한하여 필수적인 최소한의 증빙으로 제출받을 예정(블라인드 채용 관련)

입사지원서 상의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등) 상의 성명, 생일이 한 글자라도 상이할 경우 시험(필기, 면접)에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인하시길 바랍니다.

□ 서류전형

○ 전형내용

- 지원자격 적격여부(필수자격증 등) 및 자기소개서·직무수행계획서 성실작성 여부를 확인하여 적격자에 대하여 자기소개서 및 직무수행계획서 평가
- 자기소개서 및 직무수행계획서 불성실 작성 기준
 - 자기소개서 4개 항목 및 직무수행계획서 항목 중 2개 이상 동일 반복
 - 자기소개서 4개 항목 및 직무수행계획서 내 한 항목이라도 50% 미만 기재
 - 동일단어(문항) 반복 등 미작성과 동일하다고 볼 수 있는 경우
- ※ 블라인드 위배 및 공사이름 오기재 시 평가에 불이익 있음
- ※ 역량기반 자기소개서 및 직무수행계획서는 추후 면접전형 자료로 활용

○ 평가기준

- 자기소개서, 직무수행계획서를 평가한 점수에 가산점을 합산하여 만점의 60% 이상을 득점한 자 중 고득점자 순으로 채용인원의 30배수 범위 내에서 필기전형 대상자 선발. 단, 동점자는 모두 합격처리하며, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 하고 나머지는 절사함.
- 서류전형 점수 배점

계	자기소개서	직무수행계획서
100점	70점	30점

* 가산점 부여(만점의 40% 이상 득점 시) : 취업지원대상자(5% 또는 10%)

※ 블라인드 채용 관련 안내

- 입사지원서 상 사진등록, 학교, 학업성적, 주소, 출생연도, 가족관계 기재란 없음.
- e-mail 기재 시 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 계정 기재 금지
- 입사지원서 및 자기소개서(직무수행계획서 포함) 작성 시 나이, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 드러나거나, 이를 유추 또는 암시할 수 있는 일체의 내용 기재 금지
- 본인 경력 및 경험사항을 서술하기 위하여 근무기관명 등을 기재하는 것은 가능

○ 서류전형 합격자 발표 : 2026. 11. 3.(화), 16:00 이후

- 채용 홈페이지(<https://sh.ai-recruit.kr>)를 통해 발표, 필기전형 일시·장소 등 안내

□ 필기전형(필기시험 및 인성검사)

○ 대 상 : 서류전형 합격자

○ 일 자 : 2026. 11. 7.(토), 시간·장소는 별도 안내

○ 시험과목

NCS직업기초능력평가(100점)	인성검사(적/부)
-50문항, 객관식 5지선다형 -의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리	300문항 내외

※ 인성검사는 탈락 없이 면접전형 시 참고자료로 활용

○ 합격기준

- 필기시험 만점의 40% 이상을 득점한 자 중 고득점자 순으로 모집분야별 채용인원의 3배수(채용 인원이 4인 이하인 직무의 경우 5배수) 범위 내 합격자 결정. 동점자는 모두 합격 처리하며, 동점자

계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 하고 나머지는 절사함.

- 직업기초능력평가(NCS) 결과 만점의 40% 미만 득점자는 과락 처리

* 가산점 부여(만점의 40% 이상 득점 시) : 취업지원대상자(5% 또는 10%)

○ 필기전형 합격자 발표 : 2026. 11. 17.(화), 16:00 이후

- 채용 홈페이지(<https://sh.ai-recruit.kr>)를 통해 발표

- 안내내용 : 지원자 본인의 필기시험 점수, 합격자 커트라인, 인성검사 결과(적격여부),
(합격자)면접 일정 및 제출서류 등 안내

□ 필수서류 제출 안내

※ 기간내 미제출자는 입사의사 없음으로 간주하여 면접전형 응시 불가

※ 지원서 상 기재내용이 허위로 판명될 경우 면접전형 응시 불가 및 불합격 처리

○ 대 상 : 필기전형 합격자

○ 기 간 : 2026. 11. 17.(화) 합격자 발표 후 ~ 11. 20.(금) 18:00

○ 대상서류 (자격증 외 대상서류는 접수마감일 이후 발급분에 한함)

- 필수자격증 사본 1부
- 장애인증명서 또는 상이등급증명서 1부(해당자에 한함)
- 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)

자격증, 취업지원대상자증명서 등에 대해서는 추후 관계기관에 사실여부를 조회할 예정으로, 허위의 내용
혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용 후에도 당연 불합격 처분하며, 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.

□ 면접전형

직무수행능력 및 인성면접

○ 대 상 : 필기시험 합격자 중 입사지원서 관련내용에 대한 증빙서류 검증결과 이상이 없는 자

○ 기 간 : 2026. 11. 23.(월) ~ 11. 25.(수) 기간 중 1일, 시간·장소는 별도 안내

○ 전형내용

구 분	평가항목	배 점
직무수행능력면접(PT·그룹토론융합)	팀워크, 리더십 등	50점
인성면접	가치관, 직업윤리 등	50점

○ 면접방식

구 분	방 식
직무수행능력면접(PT·그룹토론융합)	직무관련 주제에 대해 지원자별로 발표 후 6인이내의 지원자가 1조가 되어 지원자 상호간 토론 진행 후 질의 응답
인성면접	3인이내의 지원자가 1조가 되어 지원자별 질의 응답

○ 합격기준

계	직무수행능력면접	인성면접
100점	50점	50점

- 직무수행능력면접과 인성면접의 각 면접유형별로 면접위원이 평가한 평정점 중 최상 및 최하
점수를 제외한 나머지 평정점의 평균점수를 합산한 후 가산점을 부여한 점수가 만점의 60% 이상

인 자 중 고득점자순으로 채용인원의 2배수 범위 내에서 결정. 단, 동점자는 모두 합격처리하며, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 하고 나머지는 절사함.

* 가산점 부여(만점의 40% 이상 득점 시) : 취업지원대상자(5% 또는 10%)

□ 최종합격자 결정

○ 최종합격자 발표 : 2026. 12. 1.(화)

- 채용 홈페이지(<https://sh.ai-recruit.kr>)를 통해 발표, 임용대상자 등록 등 안내

※ 면접점수는 『공공기관의 정보공개에 관한 법률』 제9조 제1항 제5호에 따라 공개하지 않음.

○ 합격기준

- 면접전형 합격자 중에서 면접전형 고득점자 순으로 채용인원의 1배수 선발

- 본 합격자 동점자 처리기준 : ①취업지원대상자, ②인성면접 고득점순, ③직무수행능력면접 고득점순, ④직업기초능력평가 고득점순 ⑤인성면접 평가항목 연번순 고득점순 ⑥직무수행능력 면접 평가항목 연번순 고득점순으로 순위를 정하며, 각 점수는 가산점 제외 점수로 함.

- 지원서 작성내용 및 자격증 등 제출서류는 관계기관에 사실여부를 조회하여 허위의 내용이 작성·제출된 경우에는 추후에라도 불합격 처리

○ 예비합격자 운영

- 최종합격자 발표 시 예비합격여부 및 예비 합격순위 발표

- 예비합격자 유효기간은 합격자 발표일로부터 6개월로 하며, **2027. 5. 31.**까지 본 합격자의 임용 미등록, 결격사유 조회결과 부적격, 퇴사 발생 시 예비합격자 성적 순위에 따라 임용(별도 안내)

6. 기타 안내사항

□ 이의신청 안내

○ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간

○ 접수방법 : 채용 홈페이지 - '이의신청'에 신청내용 기재

○ 이의신청 처리대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의신청사항

※ 이의신청 답변 예외 대상

· 이번 채용과 무관하거나 채용제도, 절차 등에 대한 단순 문의 및 질의사항 등

· 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 또는 이에 준하는 사항

7. 유의사항

○ 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성 바랍니다.

○ 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사 사정 및 감염병 방역지침 등에 따라 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별통지 없이 공사 홈페이지 및 채용 홈페이지를 통해 안내할 계획이니 이 점 착오 없길 바랍니다.

○ **학력과 연령 제한은 없으나(단, 만 18세 이상 만 60세 미만이어야 함), 최종 합격 시에는 재학 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.**

- 지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출요구 및 관계기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 증빙서류를 제출하지 않거나, 연락불능, 응시원서 기재사항이 허위 또는 변조임이 판명될 경우 또는 시험 부정행위자는 합격취소 처분은 물론 향후 5년간 우리공사 입사지원을 제한할 수 있습니다.
- 신원조회(조사)결과 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 필기전형 및 면접전형 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본인이 취업지원대상자에 해당하는지 여부 및 가산 비율은 사전에 본인이 국가보훈부 및 지방보훈청에 확인하여야 하며, 증명서를 발급받을 때는 '제출처' 란에 '서울주택도시개발공사'를 반드시 명시하여 발급받으셔야 합니다. (문의 : 보훈상담센터 ☎1577-0606)
- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기해 주시길 바랍니다.
- 면접전형 시 제출한 서류 관련해서는 '채용절차의 공정화에 관한 법률' 제11조에 의해 최종합격일 이후 별도 안내할 예정이며, 반환청구 기간 내 요청 시 반환합니다.
- 수습임용 후 최대 3개월 간 수습기간을 운용하며 수습직원에게 대해 직무수행능력 등 평가 후 근무성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 필기전형 장애인 편의지원이 필요한 경우 장애유형별 편의 지원내용(붙임3)을 참고하시어 원서접수 기간내에 지원서 '장애 등 편의지원 신청'란을 통해 신청 및 증빙서류를 제출하시기 바랍니다. (해당사항은 서류전형 합격자에 한하여 적용됩니다.)
- 「지방공기업 인사운영기준」에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라, 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 합니다.
- 「공직자윤리법」 제3조(등록의무자) 제1항 제12의2호, 동법 시행령 제3조(등록의무자) 제4항 및 인사혁신처의 「2026년 부동산 관련 업무 공직유관단체 고시」에 의거 서울주택도시개발공사의 전 임직원은 재산등록 대상자로서, 신규임용직원은 최초 재산등록 신고를 해야 합니다.
(임용 후 별도안내 예정)
- 기타 채용 관련 문의사항은 채용 홈페이지 '1:1 문의 게시판' 및 채용 문의 콜센터 (T.070-5223-1887, 070-5223-1888, 070-4919-6616)로 문의하시길 바랍니다. 단, 공고에 기재되지 않은 내용(필기시험범위 등)은 개별적으로 안내하지 않음을 참고해 주시길 바랍니다.

2026. 9. 28.

서울주택도시개발공사 사장

【붙임1】 채용우대 지원자격 및 우대사항

○ 채용우대 지원자격

구 분	지 원 자 격
취업지원 대상자 (가점)	◇ 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조 ◇ 『독립유공자 예우에 관한 법률』 제16조 ◇ 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제32조 ◇ 『5.18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조 ◇ 『특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률』 제19조 ◇ 『고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9 중 하나에 해당하는 자

○ 우대사항

구 분	가점비율	확인방법	비 고
취업지원 대상자	각 전형 만점의 5% 또는 10%	국가보훈부 발급 취업지원대상자증명서	-각 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 가점 부여 -취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 채용직무별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

【붙임2】 서울주택도시개발공사 인사규정 제13조의 결격사유

- 피성년후견인 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 - 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 - 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 - 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간중에 있는 자 - 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 - 공무원 또는 「공직자윤리법」에 따른 공직 유관단체의 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 - 다음 중 하나에 해당하는 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 · 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 · 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 · 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 - 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 자 · 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 · 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날 · 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날 · 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날 · 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날 - 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 - 신원조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 자 - 부정한 방법으로 공사에 채용된 사실이 적발되어 합격 취소 또는 직권면직, 해임, 파면된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
--

【붙임3】 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

※ 기타 외에는 '장애인증명서' 필수 첨부 요망

※ 원서접수기간 내에 '장애 등 편의지원 신청'란을 통해 신청 및 증빙서류 제출

장애유형			편의 지원 항목	제출서류	비고
지체 장애	상지 지체	공통	■ 확대문제지, 확대답안지 ■ 보조공학기 지참허용 ■ 별도시험실 배정	—	
		장애정도가 심한 사람	■ 시험시간 1.5배 연장 ■ 답안지 대필	—	기존 1~3급
		장애정도가 심하지 않은 사람	■ 공통 편의지원 내용만 신청 가능	—	기존 4~6급
	하지 지체	장애정도가 심한 사람 / 심하지 않은 사람	■ 휠체어 전용책상 ■ 별도시험실 배정	—	기존 1~6급
뇌병변 장애	공통		■ 확대문제지, 확대답안지 ■ 보조공학기 지참허용 ■ 별도시험실 배정	—	
	장애정도가 심한 사람		■ 시험시간 1.5배 연장 ■ 답안지 대필	—	기존 1~3급
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람			■ 의사 진단서(원본)	기존 4~6급
	장애정도가 심하지 않은 사람		■ 공통 편의지원 내용만 신청 가능	—	
시각 장애	공통		■ 확대문제지, 확대답안지 ■ 보조공학기기 지참 허용	—	
	장애정도가 심한 사람	좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람		—	기존 1~2급
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서도 5도 이하로 남은사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	■ 시험시간 1.7배 연장 ■ 점자문제지, 점자답안지 (점자정보단말기 사용자)	■ 의사 진단서(원본)	기존 3급 2호
		좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서도 5도 이하로 남은 사람	■ 시험시간 1.5배 연장	—	
	장애정도가 심하지 않은 사람	두 눈의 시야가 각각 모든방향에서도 10도 이하로 남은사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	■ 시험시간 1.7배 연장 ■ 점자문제지, 점자답안지 (점자정보단말기 사용자)	■ 의사 진단서(원본)	기존 4급 2호
		두 눈 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람	■ 시험시간 1.5배 연장	—*	
		좋은 눈의 시력이 0.2 이하인 사람	■ 시험시간 1.5배 연장	—*	기존 4,5급 1호
		나쁜 눈의 시력이 0.02 이하이고, 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하인 사람	■ 시험시간 1.5배 연장	■ 의사 진단서(원본)	기존 6급 중 좋은 눈 시력 0.3이하
		위 조건 외의 시각장애인	■ 공통 편의지원 내용만 신청 가능	—	기존 5급 2호, 6급
	청각 장애		■ 응시요령 등 서면자료 제공 ■ 보조공학기기 지참 허용	—	기존 2~6급
기타	임신부		■ 시험 중 화장실 이용 ■ 별도시험실 배정	■ 의사 소견서 또는 임신사실확인서	
	과민성 대장 · 방광증후군		■ 시험 중 화장실 이용 ■ 별도시험실 배정	■ 의사 진단서(원본)	

* 해당 항목 장애유형(기등급)의 조회 및 확인이 어려울 경우 진단서를 추가로 요구할 수 있음