기장군도시관리공단 공고 제2026-129호

기장군도시관리공단 2026년 제2회 직원 채용 공고

“ 군민이 신뢰하는 지속가능한 혁신 공기업 ”

기장군도시관리공단에서 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2026년 11월 19일

기장군도시관리공단 이사장

Ⅰ 채용(예정)인원 및 응시자격

○ 채용(예정)인원 : 10명

직종	직렬	분야	인원	응시자격
합 계			10	○ 공통사항 및 채용분야별 응시자격에 해당하는 자
공통사항				○ 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자(1966.11.20.~2008.11.19.) ○ 공고일 전일 현재 주민등록 상 주소지가 **부산광역시인 자** ○ 남자인 경우 병역필 또는 면제자 ○ 임용예정일부터 바로 근무가 가능한 자 ○ 공단「인사규정」 제10조(결격사유)에 해당하지 않는 자 ○ **연장·야간·휴일근무, 교대근무, 요일제 근무(화~토 근무 등) 가능한 자** ○ **직렬별 업무분야 외 다수의 행정업무를 수행할 수 있는 자** ○ 기타 법령에 의하여 응시가 제한되지 아니한 자
일반직 (6급)	행정	상경	2	○ 자격제한 없음
	시설	기계	1	○ **아래 자격요건 중 1개 이상 해당되는 자** 1) 건축설비 산업기사 이상 자격 소지자 ※ 해당분야 경력자 우대 2) 공조냉동기계 산업기사 이상 자격 소지자 ※ 해당분야 경력자 우대
	시설관리	난방	1	○ 에너지관리 산업기사 이상 자격 소지자 ※ 해당분야 경력자 우대
	지도	청소년	1	○ 청소년지도사 2급 이상 자격 소지자 ※ 해당분야 경력자 우대
공무직	안전관리원 (수상)		5	○「수상레저안전법 시행령」 제26조에 따라 「수상에서의 수색·구조 등에 관한 법률」 제30조의2에 따른 수상구조사 **2급 이상 자격 소지자**

※ 경력이란, 일정한 금전적 보수를 받고 상근으로 근무한 경력을 의미(단시간 근무 경력, 합산 경력 인정)

※ 채용직렬에 적격자 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 채용분야 간 중복지원 불가

○ **결격사유**

「부산광역시 기장군도시관리공단 인사규정」 제10조 (결격사유)
1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 6의2.「형법」제355조 및 제356조에 따라 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 6의4.「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다) 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자 9.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 10. 병역의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 자 11. 채용 관련 비위행위로 합격한 자 12. 채용 관련 비위행위로 면직된 자 중 5년이 경과하지 아니한 자

Ⅱ 근무조건

○ **근무장소** : 공단에서 지정하는 장소

○ **보　　수** : 공단 보수규정, 복리후생규정 등에 따름

○ **기　　타** : 공단 취업규정, 인사규정 등에 의함

○ **유의사항** : 근무부서의 특성 및 운영방식에 따라 정규시간(9~18시) 외 초과근무, 교대근무(*요일별* 월~금, 화~토 / *시간대별* 새벽·주간·마감), 휴일근무 등이 발생할 수 있으며, 지원분야별 행정업무가 다수 포함 됨

Ⅲ 전형방법

○ 전형절차

<table>
<tr><th>구 분</th><th>전형내용</th></tr>
<tr><td>1차
서류심사</td><td>○ 기본 자격요건 충족 여부심사
[지원자격 적격여부] 지역제한, 자격제한
[지원서 불성실 작성여부] 타기관명 기재, 의미없는 문자 나열, 동일어구 반복 기재 등
[블라인드 채용 미준수 여부] 성별, 연령, 출신학교, 학력, 가족배경, 용모, 신체조건 등</td></tr>
<tr><td>2차
필기시험</td><td>○ 응시대상 : 1차 서류심사 적격자
○ 시험과목
[NCS검사] 50문항, 60분, 100점 만점 (대상 : 일반직 / 공무직)
(NCS과목)
• 일반6급 : 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해
• 공 무 직 : 의사소통, 문제해결, 대인관계, 직업윤리, 기술능력
(반영비율) 일반직 50% 반영, 공무직 100% 반영
[전 공] 25문항, 30분, 100점 만점 (대상 : 일반직)
(반영비율) 일반직 50% 반영
<table>
<tr><th>직 렬</th><th>분 야</th><th>전 공(50%)</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>행 정</td><td>상 경</td><td>경제학, 경영학</td><td rowspan="4">출제수준
(대졸수준)</td></tr>
<tr><td>시 설</td><td>기 계</td><td>기계일반, 기계설계</td></tr>
<tr><td>시설관리</td><td>난 방</td><td>열설비 취급 및 안전관리</td></tr>
<tr><td>지 도</td><td>청 소 년</td><td>청소년지도론, 청소년프로그램 개발·평가</td></tr>
</table>
○ 부적격 및 불합격 기준
[NCS검사 / 전공] 시험과목당 40점 미만, 시험과목 평균 60점 미만일 시 불합격
* 단, 공무직의 경우 단일과목인 NCS검사 60점 미만일 시 불합격
○ 필기시험 합격자 결정
- 채용분야별 고득점자 순 선발예정인원의 3배수 선발
- 3배수 초과 동점자에 대해서는 모두 면접대상자로 선정
- 가산점 부여(하단 [별표1] 참조)</td></tr>
<tr><td>온라인
인성검사</td><td>[온라인 인성검사] 230문항, 30분 (대상 : 면접대상자)
- 면접대상자 중 인성검사 미응시자는 면접전형 응시 불가
- 인성검사 결과는 면접 참고용으로 활용
- 인성검사 URL은 면접대상자에 한해 별도 안내</td></tr>
<tr><td>3차
면접심사</td><td>○ 응시대상 : 필기시험 합격자(단, 인성검사 응시자에 한함)
○ 평가방법 : 외부 전문 면접위원을 구성하여 실시
- 평가방법 : 총 100점 만점으로 평정요소별 5단계로 평정
- 면접위원이 채점한 평점의 평균점수 고득점자 순으로 결정하며, 위원 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 “F”로 평정하거나 평균점수가 60점 미만일 경우 불합격</td></tr>
</table>

○ 최종 합격자 결정

▹ **필기시험(50%), 면접심사(50%) 합산하여 고득점자 순**

▹ 합격선에 동점자 발생 시 동점자 처리 우선순위에 의하여 결정

< 동점자 처리 우선순위 >

① 취업지원대상자 ② 면접시험 성적이 우수한 자 ③ 공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자

▹ 임용일 기준 필수 자격증 유효기간이 만료된 경우 최종 합격자 선정에서 제외

▹ 성 · 아동학대 범죄 등 범죄전력 관련 결격사유 발생 시 임용 취소

▹ 지방공기업법 제60조(임직원의 결격사유 등) 에 따른 결격사유 조회 결과 결격사유가 있을 시 임용 취소

○ 예비합격자 지정

▹ 인　　원 : **모집 분야별 채용인원의 2배수**

▹ 유효기간 : **최종합격자 발표일로부터 1년 이내**

▹ 지정대상 : 최종합격자를 제외한 차순위자

▹ 동점자 처리방법 : 최종합격자 동점자 처리방식 준용

▹ 선발방법 : 금회 합격자의 '합격 취소' 또는 임용 후 '중도사직' 등 근무불가 사유 발생 시 예비합격자 임용(공단에서 대상자에게 별도 개별연락)

Ⅳ 채용일정

※ 추진 상황에 따라 변경가능

No.	구 분	추진일정	주요내용
1	**채용공고 및 응시원서 접수**	'26. 11. 19. ~ 11. 30.	공단/기장군 홈페이지, 클린아이, 취업사이트 공고
2	**필기시험 대상자 공고**	'26. 12. 4.	공단/기장군 홈페이지, 클린아이 공고
3	**필기시험**	'26. 12. 12.	[시간 및 장소] **필기시험 공고 시 안내**
4	**면접시험 대상자 공고**	'26. 12. 18.	공단/기장군 홈페이지, 클린아이 공고
5	**면접시험**	'26. 12. 23.	[시간 및 장소] **면접시험 공고 시 안내**
6	**최종합격자 공고**	'27. 1. 4.	공단/기장군 홈페이지, 클린아이 공고
7	**임용대상자 등록**	'27. 1. 5. ~ 1. 6.	[등록장소] 기장군도시관리공단(본부)
8	**임용 및 배치**	'27. 1. 13.	공단 사정에 따라 임용일자 변경 가능

○ 응시원서 접수

▹ 접수기간 : 2026. 11. 19. (목) 09:00 ~ 2026. 11. 30. (월) 18:00까지

▹ 접수방법 : **채용 홈페이지**(https://gijangcmc.careerlink.kr/)**접수**

○ 증빙서류 제출

직 렬	분 야	제출서류
공통		• 공고일('26. 11. 19.) 이후 발급된 **주민등록초본** * 주민등록번호 뒷자리는 첫 번째 자리(성별식별번호)를 제외한 나머지 뒷자리를 마스킹 처리 * 과거의 주소 변동사항 최근 1년으로 발급 * 남자의 경우 병역사항 전체로 발급
행정	상경	• 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 ※ 우대사항 • 가산점 증빙서류(해당자에 한함)
시설	기계	• 자격증 사본 • 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 ※ 우대사항 • 가산점 증빙서류(해당자에 한함)
시설관리	난방	• 자격증 사본 • 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 ※ 우대사항 • 가산점 증빙서류(해당자에 한함)
지도	청소년	• 자격증 사본 • 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 ※ 우대사항 • 가산점 증빙서류(해당자에 한함)
안전관리원(수상)		• 자격증 사본 • 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 ※ 우대사항 • 가산점 증빙서류(해당자에 한함)

Ⅵ 유의사항

○ 본 공고는 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항이 있을 경우 각 전형별 7일 전까지 공단 및 기장군 홈페이지, 채용 홈페이지 등에 공고하며, 응시희망자는 지역제한·자격사항 등 응시자격을 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바랍니다.

○ **채용분야별 중복지원은 불가**하며, 중복지원 시 불합격처리 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.

○ **입사지원서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오·누락, 연락불능, 자격미충족자의 응시, 결격사유 발생 등으로 인한 채용취소나 손해에 대한 책임은 응시자 본인의 책임으로 합니다.**

○ 블라인드 채용에 위배되는 내용(성별, 연령, 출신학교, 학력, 가족배경, 용모, 신체조건 등)을 자기소개서에 작성하지 않도록 필히 유의하시기 바라며, 이를 위반할 시 서류심사 시 부적격 처리 될 수 있습니다.

○ 각종 증빙서류(주민등록초본, 자격증사본, 가산점 증빙서류)는 응시원서 접수 시 필히 함께 제출하여야 하며, 자격증의 경우 공고일 전일 최종합격(자격취득)에 한하여 인정됨을 양지하시기 바랍니다. 또한 제출서류는 지원자격 충족여부 및 입사지원서의 사실여부 확인 목적으로만 활용되며, 평가위원에게 제출서류 및 개인정보를 제공하지 않습니다.

○ 임시저장된 지원서는 접수 마감시간 전까지 수정 가능하며, 접수 마감 이후에는 수정이 불가하며, 접수마감 전 최종 제출을 완료하여야 함을 유의하시기 바랍니다.

○ 해당 채용예정 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수도 있으며, 합격자 통지 후 결격사유 조회, 자격 및 경력 확인 등을 통하여 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 공단 사정에 따라 최종합격자의 임용일자를 달리할 수 있습니다.

○ 각 채용 단계별로 불합격자 중 일정 규모에 대하여 순번을 부여(부적격자 제외)하여 채용비리 발생 시 구제 등에 활용하게 되며, 응시자를 대상으로 이의제기 절차를 운영하고 있습니다.

○ 필기시험 및 면접시험 시 본인 확인을 위한 신분증을 지참하여야 하며, **학생증, 모바일 신분증 등으로는 시험에 응시할 수 없습니다.**

※ 실물 신분증 인정범위 : 주민등록증, 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진부착되어 있는 확인서에 한함)

○ 첨단 전자기기(스마트 웨어러블, AI 스마트안경 등) 반입 및 착용을 전면 금지하며, 부득이하게 소지하고 입실한 경우, 시험 시작 전 전원을 완전히 끄고 지정된 장소에 보관해야 합니다. 또한 AI 스마트안경 착용여부 확인을 위해 시험 감독관은 입실 확인 시 또는 시험 중 안경 착용자의 안경테 두께, 렌즈 상태, 프레임 내 카메라 렌즈 유무 등을 불시 확인할 수 있습니다. 수험생은 감독관의 안경 탈거 및 확인 요구에 적극 협조해야 하며, 불응할 경우 부정행위로 간주됩니다.

○ 본 공고문 외의 사항은 행정안전부 「지방공기업 인사·조직 운영기준」, 공단 제규정, 방침 및 기장군도시관리공단의 유권해석에 의합니다.

채용문의	온라인 채용페이지 내 문의하기 게시판 또는 콜센터(02-830-0286) ※ 콜센터 운영 시간 : 평일 9시~18시 (점심시간 11시30분~13시)

[별표1] 필기시험 가산점 부여

구분	가 산 대 상	가산비율
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」,「독립유공자예우에 관한 법률」,「5·18민주유공자예우에 관한 법률」,「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」,「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」등 각 개별 법령에 의한 취업지원대상자	5% 또는 10% (해당 법률에 따름)
사회적 배려 대상자	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	3%
	「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활수급자, 차상위계층	3%
	「한부모가족지원법」에 따른 한부모가정	3%
	「다문화가정지원법」에 따른 다문화가정	3%
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	3%

※ 가산점은 매과목 40% 이상 득점자에게 적용함

※ 가산 대상이 2개 이상 중복될 경우, 본인에게 유리한 것 하나만 인정함

※ **취업지원대상자의 경우「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인(국가보훈처)」준용**